

「製造現場の定着に効く キャリア面談の役割 ～キャリア面談担当者の勉強会・交流会～」を開催しました。

2019年11月21日（木）東京都内において、会員企業を対象に、「製造現場の定着に効く キャリア面談の役割～キャリア面談担当者の勉強会・交流会～」を開催し、20社/46名にご参加いただきました。

本勉強会・交流会は、深刻な人手不足を背景として社員の定着に課題を抱える企業が多い中、キャリア面談をいかに効果的に実施するかが、定着対策の大きなポイントとなることから、会員企業におけるキャリア面談による社員の定着を支援するために開催しました。

プログラム1「厚生労働省 グッドキャリア企業アワード受賞企業の講演」では、「コネクシオのグッドキャリアアワード～ESなくしてCSなし～」と題して、2018年度グッドキャリア企業アワード受賞企業である、コネクシオ株式会社 人財開発部 コネクシオカレッジ推進一課 主査 北村 晶子 様にご講演いただきました。（写真）

北村様からは、コネクシオ株式会社は携帯電話の販売代理店業界であり、社員の定着率が課題だったところ、新卒社員のサポートを目的としたメンター制度の導入により定着率が上昇した取り組みや、有期雇用労働者等の人材活用を図るため、100科目以上のeラーニングを整備し、動機づけを徹底するとともに、昇格や正社員登用の要件とした結果、正社員比率が34%から80%以上に大きく上昇した取り組みをお話いただきました。



<プログラム1 「厚生労働省 グッドキャリア企業アワード受賞企業の講演」>

プログラム2では、当協会キャリアコンサルティング部会 山内次英 部会長より、「キャリア形成支援への取り組み状況に関する調査」結果が報告されました。本調査は、製造請負・派遣業界におけるキャリアコンサルティングへの取り組みの実態とキャリアコンサルティングのあり方について、2018年10～11月に当協会が正会員企業を対象に実施した調査です。

プログラム3「会員企業によるキャリア面談の事例紹介」では、会員企業2社より、キャリア面談の目的や仕組み、実施状況、課題等について、事例を紹介いただきました。（写真）

まず初めに、「キャリア面談の取り組みについて」と題して、株式会社ウイルテック 人財開発部

人財開発課 キャリア開発チーム 大内 敦子 様より、キャリア面談の実施体系や実施事例についてご発表いただきました。

続いて、「キャリア面談の活用と実施体制」と題して、日研トータルソーシング株式会社 人事部 兼 キャリア開発部 兼 組織人事戦略部 次長 荒井 勉 様より、同社のキャリア面談体制やそれを支える組織体制についてご発表いただきました。



<プログラム3 「会員企業によるキャリア面談の事例紹介」>

プログラム4「グループ討議 製造現場の定着に効くキャリア面談の役割」では、参加者が7～8名のグループに分かれて意見交換を行いました。(写真)

社員の定着を「初期定着（入職～3か月以内）」および「中長期定着（入職後1年以上～）」の2テーマに分けて、それぞれにおけるキャリア面談の実施状況、面談内容、困りごと、今後のあり方等について、参加者が自社の課題やキャリア面談における工夫を紹介し、社員が定着するキャリア面談の秘訣を話し合いました。



<プログラム4 「グループ討議 製造現場の定着に効くキャリア面談の役割」>

終了後のアンケートでは、参加者の9割以上から、「社員の定着対策」につながるキャリア面談の活用の仕方について「具体的なイメージが持てた」「ある程度イメージが持てた」とご回答いただきました。

当協会では、引き続き、キャリア面談の支援をはじめ、会員企業の事業運営に役立つ情報を提供し、製造請負・製造派遣業界で働く方の雇用の安定、キャリア形成の推進を目的とした事業を実施してまいります。

【お問い合わせ先】

一般社団法人 日本生産技能労務協会 事務局 TEL:(03)6721-5361 FAX:(03)6721-5362