



いつでも、どこからでも、どなたでも
 安心して、気軽に
【製造請負なんでも相談室】に
 ご相談ください。

なんでも

- ・外国人の雇用について
- ・請負（派遣）スタッフの「同一労働同一賃金」について
- ・製造請負事業の基本
- ・派遣から請負への切替え方
- ・製造請負現場での労働条件、安全衛生のこと
- ・製造請負 優良適正事業認定制度（GJ認定制度）の申請 等々

どなたでも

- ・請負事業者
- ・派遣事業者
- ・発注者
- ・メーカー
- ・スタッフ
- ・外国人スタッフ の方々

相談は何度でも無料です。
 ご来所の際は事前にご連絡ください。



03-6809-1054



03-6721-5362



kyogikai@yuryoukeoi.info

電話受付時間 9:00~17:45（土・日・国民の祝日を除く）

電話受付時間外については、留守番電話、メール、またはFAXでご相談の受け付けをしております。
 折返しの電話をご希望の場合は、ご希望時間帯、電話番号をお知らせください。

受託者事務局 一般社団法人 日本生産技能労務協会

所在地……〒105-0004 東京都港区新橋4-5-1 アーバン新橋ビル9F

TEL ……03-6721-5361 FAX ……03-6721-5362

公式サイト…<https://www.yuryoukeoi.info/>

よくあるご質問について

例えば、こんなことでお困りではありませんか？

- 【Q】 外国人からの相談で、外国語で相談できる場所はありませんか。
例えば、英語、中国語、ポルトガル語、ベトナム語など
- 【Q】 外国人の労働条件に関する質問・トラブルの対応で困っています。
外国人向けの資料はありませんか。
- 【Q】 発注者の製造ラインを借りて製造請負化を検討していますが、
どのような点を注意したら良いのでしょうか。
- 【Q】 派遣から請負に切り替えたいのですが、例えば、5名の作業員が工場
内の別々の現場で、1人で作業するような状態でも請負化の方法はある
のでしょうか。
- 【Q】 労働者派遣を行っている派遣先から、請負へ切り替えるよう勧めがあ
りました。適正な請負をするためには、業務処理の独立性を確保する
ための対応が必要になると思いますが、どのようなスペースと作業処
理体制を作れば良いのでしょうか。
- 【Q】 請負事業主として製造ラインを請け負うことを計画していますが、増
産で人手が足りなくなったときに、その一部を別の請負会社へ下請さ
せることは出来るのでしょうか。
- 【Q】 請負業務に使う機械は発注者から借りるのですが、発注者から当該機
械は古いので無償貸与するとの申し出がありました。
無償で借りることは、問題ありませんか。
- 【Q】 30名の請負事業所ですが、安全管理者は必要でしょうか。
- 【Q】 非常時の危機管理体制の仕組みとはどのようなものでしょうか。
従業員の安否確認の連絡網があれば良いのでしょうか。
- 【Q】 「製造請負優良適正事業者認定」を受けた場合、どんなメリットが
ありますか。
- 【Q】 ガイドラインにある、キャリアパスの管理はどのような基準で、どの
ように管理したら良いのでしょうか。