

会員企業の要望により、全国 3 箇所で 「キャリアコンサルティング」の出張研修を実施いたしました

会員企業におかれましては、キャリア形成支援やスタッフの定着のために、キャリアコンサルティングを行なっておられますが、当協会では、キャリアコンサルティングを担当する社員を対象として、会員企業からの要望にもとづき、研修を実施しております。

このたび、会員企業からキャリアコンサルティングに関するオリジナル研修を受注し、全国 3 箇所で開催いたしましたので、ご紹介します。対象者は、営業所長をはじめ営業社員、事務社員で、東北から九州までの 30 営業所から計 117 名の方が参加されました。

今回の研修は、キャリアコンサルティングの基本的な知識とスキルを習得し、実務担当者が現場で適切に対応できるようになることを目的に実施いたしました。対話や体験を重視したカリキュラムは、参加者の方にとって、座学では得られない『気づき』を得る機会となったようです。開催概要は、下記のとおりです。

◆キャリアコンサルティング基礎～キャリアコンサルティングの手法と基本スキルの習得～

- 日程等 11月9日(木)参加者48名 / 11月10日(金)参加者40名 / 11月17日(金)参加者29名
 講師 一般社団法人日本生産技能労務協会 事務局 研修・検定事業グループ リーダー
 黒部 雅子 [2級キャリアコンサルティング技能士 / 国家資格キャリアコンサルタント]
 内容 講義、ペアワークやロールプレイングにより、3時間実施。
 ・キャリアコンサルティングの役割 ・派遣会社としてのキャリア形成支援
 ・キャリアコンサルティングの実務(流れ、スキル)等 ※一部抜粋

[会員企業 研修ご担当者様の声]

- ◆今回、研修を実施しようと思った目的等を教えてください。
 ⇒目的は2つあります。1つ目は、改正法にて義務化されたキャリアコンサルティング体制が形骸化せず実務として根付くよう、社内施策の一環として実施しようと考えました。
 2つ目は、派遣社員のキャリア形成支援を適切に行うためにも実務を行う現場社員を対象にキャリアコンサルティングを行える知見者を増やしたいと思ったことです。

◆研修のご感想はいかがでしたか？

- ⇒非常に実り多き研修であったと思います。
 派遣法改正でキャリアコンサルティングが義務化されましたが、キャリアコンサルティングとはなんなのか？今スタッフに対し、労務管理の一環として行っているヒアリングとキャリアコンサルティングはどこが違うのか？等、業務取扱要領や改正法のテキスト等では漠然としてよくわかりませんでした。今回の研修を受け、これらの疑問点がはっきり理解できました。参加者がキャリアコンサルティングを自分たちの任務としてとらえ、学んだ知識をどう展開していくべきか具体的にイメージでき、将来に向けて考えるきっかけにもなったと思います。



ペアワークの様子

[参加者アンケートより抜粋]

- ◇講師の説明もわかりやすく、集中して受講できました。短い時間で中身の濃い内容でした。
 ◇講義だけでなく、ロールプレイングなど現場に近い研修だったので、とても良かったと思います。様々な言い回しや対応を見ることができたので大変勉強になりました。機会があれば、さらに深く研修を受けたいです。
 ◇研修に参加する前は「できている」と思っていたことが、つもりになっていて実際は「できていなかった」ということに気づく良い機会になりました。
 ◇キャリアコンサルティングの基本的な部分から学べたことが、今後本格的に実施していくうえでとても良い機会になりました。曖昧な知識のまま実施していくのではなく、しっかりと基本的なことから学べる機会をいただけたことが大変有り難いと思いました。今後は自身でも知識を深め日頃の業務に活かしていきたいです。

【お問い合わせ先】

一般社団法人日本生産技能労務協会 事務局 黒部 TEL : (03)6435-7537[直通] FAX : (03)6435-7538